

Stanowisko Ministerstwa Zdrowia w sprawie zasad przyznawania lekarzom dodatkowych punktów za co najmniej 3 letni okres zatrudnienia lub stosunku służbowego, do dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego w pełnym wymiarze czasu pracy w jednostce akredytowanej, zgodny z kierunkiem specjalizacji

Pojęcie „zatrudnienie” nie determinuje formy zatrudnienia, co pozwala przyjąć, że każda forma zatrudnienia wynikająca z obowiązujących przepisów jest dopuszczalna a odpowiednie punkty mogą być przyznawane, jeżeli zainteresowany wykaże, że w ramach tej formy pracuje w pełnym wymiarze czasu pracy. W związku z powyższym umowa zlecenie lub inny rodzaj umowy (nie musi to być umowa o pracę) może być podstawą do przyznania dodatkowych 5 punktów, pod warunkiem, że zatrudnienie na podstawie tej umowy oznacza wykonywanie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy w jednostce akredytowanej, zgodnej z kierunkiem specjalizacji.

Przez jednostkę akredytowaną w odniesieniu do w/wym. zapisu rozumiemy Oddział, Klinikę lub Zakład uprawniony do prowadzenia danej specjalizacji.

Jeśli 3 letni okres zatrudnienia lub stosunku służbowego w pełnym wymiarze czasu pracy w jednostce uprawnionej zgodnej z kierunkiem specjalizacji do dnia rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego nie pokrywa się z okresem akredytacji - nie przyznaje się dodatkowych punktów.

Jeżeli co najmniej 3 letni okres zatrudnienia lub stosunku służbowego w uprawnionej jednostce organizacyjnej został zakończony nawet jeden dzień przed dniem rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego - nie przyznaje się dodatkowych punktów.

Okres zatrudnienia lub stosunku służbowego nie może być zaliczony do 3 lat okresu zatrudnienia w jednostce akredytowanej, jeżeli lekarz odbywał w tym okresie w danej jednostce inną specjalizację. Dostarczane przez lekarza zaświadczenie o zatrudnieniu w jednostce akredytowanej (Oddziale, Klinice, Zakładzie) winno zawierać jednocześnie informację o nieodbywaniu w tej jednostce w okresie ostatnich 3 lat innej specjalizacji.